

社區投資共享基金委員會署任主席高靜芝女士致勉辭

基金成立至今已經過了四年的歷程，現在的關鍵，是如何總結過往的成就，去迎接社會資本「持續」與「發展」的挑戰。

基金首任主席鄔醫生對基金一向寄以厚望，愛之深，亦責之切。鄔醫生一直期望基金孕育的社會資本能一點一滴累積起來，影響風尚，改善社會生態。在鄔醫生的領導下，過往四年基金的工作，漸漸獲得社區人士、團體的認同，基金理念開始滲透社會不同的層面、界別，觸動了無數人的心靈，亦改變了他們的生命。當中參與基金工作的地區團體、社區機構、婦女組織等皆認同和支持基金的理念。他們身體力行，打破現今社會福利一般單向的服務模式，發動互助互助的人際網絡，以充能、關愛、支持、配對等方式，為社會上有需要的人和家庭築橋搭路，以實踐推動抽象的理念。參與機構要捨易取難，實在需要很大的勇氣，然而正面的經驗不單讓機構本身經歷到衝擊，帶來文化的轉變，亦為未加入的團體作了良好的示範，起了帶頭和感召的作用。

今年欣見由五間學院七個團隊組成的獨立研究肯定了社會資本策略的成效。當中更有學院計劃將社會資本這個專題納入正規課程中。學術界這方面的支持實在令人鼓舞。有部份學者提出，這見證社會資本正在社區上悄悄起革命。而坊間開始陸續推出有關社會資本的文獻，顯示社會資本理念亦漸漸在社區植根，希望在潛移默化的作用下，能對社會唯利是圖的風尚有所影響。

而更令人欣喜的是政府的政策，在一定程度上亦受基金的理念及倡導的策略影響。近年政府的不同部門，例如扶貧基金、攜手扶弱基金等推廣的策略上，亦開始重視社會資本的建立。行政長官的施政報告連續四年都有提及社會投資共享基金的工作，今年行政長官亦重點提及基金與建立和諧家庭、睦鄰友好的關係：

「鄰里之間守望相助，是對家庭的有力支援。我們主張推動社區建設，睦鄰友好。……在發動社區資源及建立地區互助網絡方面，「社區投資共享基金」創出了嶄新的協作模式……相信在持續推行工作下，地區裡的家庭生活條件一定會不斷改善。」

(行政長官二〇〇六年的施政報告)

基金的工作並不只在港得到認同，在本年八月，鄔醫生便應亞洲發展銀行的邀請，到馬尼拉分享在港推動社會資本策略的經驗和心得，顯示社會資本的工作在本土外亦發揮一定的影響。

基金論壇今年選題「社會資本：持續與發展」。社會一直對「持續」這問題充滿疑慮，未明白資助完結後，在欠缺外援財政支持下，如何持續和發展。委員會相信現在時機已成熟，正好由不同階段的計劃親身演繹及探討如何可以「持續」，甚麼需要「發展」。

「持續」並不表示計劃繼續受基金資助，就是「持續」，亦不是說計劃本身有收入或在商界有資助，就必然會持續。也不是說一個計劃停止了運作，就一定不能「持續」。基金所倡導的是理念，當這些理念深入人心，作為人生的價值觀，作為行為的指引，作為做人的原則，又能將理念付諸行動，這才是真正的「持續」。舉例說，當有很多人都樂於助人，而當其鄰居有需要的時候，他們的熱心是唯恐不及的，甚至會拉攏其他街坊來助人。當助人變成每個人的習慣，就是世界銀行所提出的社會資本，最終會達至互助共融的社會風尚，即是當社會上大部份人都這樣做時，就是真正社會資本的建立。這些人，其實就是我們基金培育的「人版」和種子。而發展是指我們計劃的每一個階段都有所提升、創新、突破和有成效。鄔醫生千叮萬囑，要社會和諧、安定、有活力、有生氣，基金一定要鞏固已建立的基礎，並要求計劃不斷發展、完善、追求卓越。

我們深信，只有令「天生我才必有用」、「施比受更為有福」、「看不見的才是永恒」和「以尋求高層次而持久的快樂為目標」這些基金理念主流化，社會資本才能真真正正得以持續和發展。而要達到這目標，並不能夠單靠民、官兩方的參與；鼓勵民、商、官三方的夥伴協作，是基金一項重點策略。商界的認同、投入和共同承擔是不可缺少的。

其實，社會的經濟的狀況與其民生發展有着相輔相承的關係。作為社會的一分子，商界團體亦希望為社會的穩健發展作出承擔。近年來，社會上開始強調企業的公民責任。基金倡導企業以新思維去實踐企業公民責任，不再只是提供金錢和物質的捐贈或贊助，或局限於動員員工參與義工服務，而是以承擔的態度，扶助社會的整體發展。在三方的協作之下，集納三方智慧，貢獻不同的專長，有助於企業更全面理解社區的需要。基金鼓勵商界作大膽和創新的嘗試，以非一般的協作模式，改變企業文化，加強對社會的承擔：

1. 考慮社會整體利益：企業在制定公司決策時，自動考慮決策對社會整體利益的影響，例如社會生態、價值取向等，要以社會的穩定和諧為主，為社會資本發展訂下基礎。致力締造有潛能、有活力的社區，減少社會上的矛盾和對立，社會才有進步，經濟才會持續繁榮，而企業的盈利才会有長遠穩健的增長。如商界過度鼓吹消費，尚物和享樂主義，會令社會價值觀嚴重扭曲，或企業為了加強運作效率，外判工序之餘而不顧及由外判造成的工資下調和在職貧窮的現象，都會令社會產生問題。
2. 善待員工：企業除了顧及股東的利益，對員工的福祉亦有責任。公司在管理人力資源時，提供一個穩定和有發展機會的工作環境，減少員工對工作前景的不明朗因素，並採納家庭友善的人力資源策略，讓員工在工作 and 家庭生活間取得平衡，使他們在穩定的工作中能夠為家庭作出長遠的計劃，建立和諧家庭。這些都有助推動員工對工作的投入，在減少社會上的家庭危機之餘，亦有效提高士氣。有忠心積極的員工，是企業成功的主要因素。
3. 善用企業及員工的強項，投資社區的發展：企業以非物質的策略性投入，發揮知識轉移和創造新機的作用，對社會資本的建立有著莫大的益處。例如善用企業本身的經驗、強項和網絡，透過師徒配對經驗交流，搭橋鋪路，提供機會，為有特別需要人仕，例如雙待青年，低技術人士，精神康復者等，培育信心、動機、能力、態度，令他們在技術、知識上得以提升，並提供就業機會使他們可重投工作行列，自力更生。企業因而在促進社區建設，解決社會問題上有更深層的參與，在履行企業公民責任上有更出色的表現。

合作是推動社會繁榮的原動力，透過社會上跨層跨界別的人士合作，必能發揮協同效應，為社會提升抗逆力。建立社會資本的工作任重而道遠，同行者，共勉之。

