

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

# 新思維 • 新策略 • 新成果

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo  
Applying New Concepts, Trying New Strategies  
& Gaining New Results

## 2005 基金嘉許獎項

強化網絡獎  
跨層跨界互惠獎  
非凡義工獎  
生命導航獎  
卓越領航獎  
革新獎



社區投資共享基金  
Community Investment and Inclusion Fund



衛生福利及食物局  
Health, Welfare and Food Bureau



第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 强化网络奖

得奖计划：荃网中人计划 (0069-01)

执行机构：圆玄学院

### 获奖原因

- ◆ **成功推动民、商、官三方的合作**：汀九、马湾、深井和青龙头等地方，位处荃湾郊区，有寮屋、村屋以及新旧屋苑交替；计划成功推动民、商、官的合作，发动地区团体、商界、区议会和政府部门的合作，在荃湾郊区展开织网工程。
- ◆ **计划成功动员业主立案法团及互助委员会参与**：旧屋苑的居民本来鲜有交往，更无互助关系；计划在海韵花园、丽都花园、豪景花园及碧堤半岛成立爱心屋苑义工队，推动屋苑内的居民互相关心，发挥邻舍守望相助的精神。
- ◆ **深化地区领袖在结网的角色**：计划的策划及统筹委员现由27位地区领袖包括区议员、业主立案法团主席/互助委员会主席、乡村和商户代表，12位义工及居民代表担任，每季定期举行会议，共同策划及讨论计划未来的发展方向，结集社区的力量，承担编织网络的使命以响应社区需要。
- ◆ **创造机会**：计划推动区内中小企、小商户、餐厅食肆的参与，提供职位空缺和为活动提供赞助。现时有16间商户成为会员，除为义工提供购物折扣优惠，当中6间商户提供职位空缺和担任策划及统筹委员商户的代表。
- ◆ **动员区内待业人士成立就业平台**，成员自行制订宣传策略、联络雇主及其它成员，推动自助互助精神，提升人际关系技巧及谋生能力。成员定期参加互助小组，分享经验及心得，并透过连系商户，成功配对105份受薪工作，为社区创造更多机会。

### 计划资料

计划主要是动员各屋苑及村代表成立义工队，推动地区领袖积极参与，连系商户，在荃湾郊区编织网络，发挥社区凝聚力，创造更多机会。计划获基金拨款港币\$750,910，由2003年4月至2006年3月期间在荃湾区推行。现时合作的团体网络，包括8个屋苑、5个乡村、2个社会服务机构、4个地区团体和16间商户会员。

**得奖计划：南区「爱心邨」计划 (01000101-01)**

**执行机构：香港仔街坊福利会社会服务中心 及 香港南区妇女会有限公司**

### 获奖原因

- ◆ **打通机构合作之门，缔结互动合作联盟：**计划是基金首个由两个机构合作推行的计划，结合了香港仔街坊福利会社会服务中心及香港南区妇女会有限公司的强项，互相配合，发挥机构之间专业及基层的凹凸互补及互动能量
- ◆ **运用彼此网络及诚信在区内成功搭桥：**协助区内机构、互委会、商户之间建立协作的关系，为机构之间的合作奠下先例，有利建立地区上深层次的网络。
- ◆ **成功建立和巩固邻舍互助网络：**计划「由社区自发，由下而上」，动员社区力量、针对性面对南区这个旧区的问题；南区是一个发展历史较长的区域，居民之间的关系虽然存在，但是并不深入及巩固。计划在南区每一座楼层建立了多个层面的邻里关怀网络，动员30个居民组织为需要邻舍支持的家庭物色爱心义工，现时已经招募了超过200名核心义工，以个人对家庭，或家庭对家庭作出关怀配对，联系社区内不同背景的居民，特别是社交疏离及失业的人士，协助他们重新与社会联系。现时爱心义工已经成立了义工咨询委员会，计划的工作更会逐步由他们接手及管理。
- ◆ **建立跨界别的协作：**计划结合了地区上民商官三方面的力量，推动社区内不同阶层的人士，包括中产及基层妇女、青少年及学生、长者及待业人士、商户和地区团体、以及政府部门共同参与，发挥跨层及跨界别的能量，共建爱心的社区，提升社区正面的动力。区内现有超过50个爱心社团及超过60个爱心商户参与，爱心商户，认识到不只是提供购物折扣优惠才是唯一显示爱心的方式，而是提供计划人才所需，通过知识转移，为社区创造更多机会，深化商界与社区的关系。
- ◆ **充能及发掘机会：**计划成立的爱心社区店，由待业、低收入及其它爱心义工组成，担任店长及店员，负责物品管理及营运工作，从中可以获得薪酬，达到自助助人的目的。另外，社区内协助的机构及商户，也为区内居民提供工作机会，就业配对超过2,000多次，成功就业人士达100多人。

### 计划资料

计划以「网络社区资本 提升社区素质」为主题，目的在南区设立爱心邨，鼓励居民参与，提升个人自助及互助的能力，建立和巩固邻舍的支持网络，发挥彼此之间的关怀互信及社区团络共融的精神。计划获基金拨款港币\$2,042,800，由2003年4月至2006年3月期间在南区推行。

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 跨层跨界互惠奖

## 得奖计划：路不单行 互强不息 (0033-03)

执行机构：基督教家庭服务中心

### 获奖原因

- ◆ **机构积极迎接理念的挑战**：突破单向提供服务支持单亲的模式 - 转型后实现海阔天空的拓展空间，再非局限于单亲会员，能够吸引社区不同阶层人士参与，成为计划的生力军
- ◆ **扩阔跨层跨界的关系**：计划除了以单亲人士为骨干 - 更连繫青年和区内家庭，组织不同的网络队，积极连系不同团体和界别，包括学校、家教会、社区团体、商界和专业人士等
- ◆ **不断深化合作模式**：其中商界更有多元化的参与 - 不再局限于提供购物优惠和赞助，还包括担任义务创业顾问、教授工作技巧、提供实习机会等，商界的投入协助计划成立不同的行业发展委员会，让计划持续运作
- ◆ **通过跨层跨界的合作，发挥凹凸效应**：强化互动力 - 过程中能够发挥所有参加者的能力，其中单亲人士成功突破从前受助的角色，再次走入社群积极助人，过程中开阔视野，积极学习，体验施比受更有福，成为计划的骨干
- ◆ **计划更多面向社区**：通过跨层跨界的伙伴合作模式，群策群力响应社会需要，创造更多参与社会和就业的机会，以建立一个和谐和有生机的社区为最终目标
- ◆ **渐见成果** - 计划累积的合作团体和商界多达140个，成功职业转介逾600个，通过计划获得就业约50人。

### 计划资料

计划获基金拨款港币\$2,000,000，由2004年4月至2007年3月期间在黄大仙区推行。计划已成立社区宣传队和就业资源网络队；并已设立商务中心、求职阁、互助二手器材市场；同时成立两个行业发展委员会、和一个计划发展委员会负责策导计划往后的发展。

## 得奖计划：同心互行-社区网络发展计划 (0018-03)

执行机构：利民会

### 获奖原因

在建立跨层跨界网络方面突出之处：

- ◆ **成功建立跨层关系要打破根深蒂固的成见** - 计划打破卷标效应，将通常被认为是服务接受者转化成推动计划的新力军。计划打破传统上个别群体之间的合作，而将三个截然不同和跨代的群体，包括青少年、长者及精神病康复者连系，结合青少年的活力以及长者和精神病康复者的人生阅历，一方面彼此互补不足，另一方面相辅相成，建立互助互信的网络，积极参与及回馈社会。
- ◆ **康复者、长者、青少年成为建设共融社区的积极份子** - 康复者、长者、青少年以至妇女等不同群体的合作，在社区内建立互助网络，主动联络商户、学校、居民组织及地区团体的参与，透过各界别的合作，推动共融。其中一名参与网络队的长者，更在调迁公屋时主动提出要入住有提供康复服务之屋村内，显明计划的成效。
- ◆ **推动跨界别的合作** - 网络队成员的积极参与，相信天生我才必有用的动力亦感染区内的居民，计划透过业主立案法团及互委会主席在区内积极的推动，成功连系十间区内的机构和商户提供共22个实习空缺，为青少年及康复者制造更多的机会。参与的商户包括街市豆腐档、文具店和电器铺，可见计划已深入社区，得到认同。
- ◆ **激发员工对服务目标、社会资本的理念和可行性作出反思及评估。**

### 计划资料

计划获基金拨款港币\$609,160，由2003年4月至2006年6月期间在将军澳、黄大仙、元朗及东区推行。计划的理念是透过青少年、长者及精神病康复者组成的网络，连系商界、学校、地区团体及居民组织，推动社区共融，发挥邻舍守望相助的精神，有钱出钱，有力出力，为社区制造更多机会。计划推行至今超过两年半，成功地在长者、青年及康复者之间建立网络(171名网络成员及47队由长者、青年及康复者组成的网络队)，并且连系十间区内的机构和商户提供实习空缺，合作的机构、学校、团体及居民组织(业主立案法团及互委会)共55个，参与的商户13间，在社区推动邻舍守望相助及共融的精神。

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 非凡义工奖

## 得奖计划：简单家居维修就业计划义工队 (0097-01)

执行机构：乐群社会服务处

### 获奖原因

计划内的三行师傅通过年多的参与有很大的转化，由开初态度欠积极、想法负面和对计划的前景缺乏信心，转变成为积极和关心社会的一群，合力发展社区支持和就业网络，积极和投入体现于：

- ◆ 关心社区内独居长者和有需要家庭的安全，义不容辞为他们进行大大小小的免费维修；
- ◆ 担任意务导师，连同社区义工定期到长者中心主持安全家居讲座；另一方面开班授徒，耐心教导社区义工基本维修知识，传授知识和经验；
- ◆ 与夥伴学校如皇仁书院的同学教学相长，彼此发挥凹凸互补之效，令双方在知识和经验方面均有所提升；
- ◆ 师傅之间主动交流知识和技术，成功接获工程时，亦会主动邀请其它师傅参与，合作创造机会；
- ◆ 由师傅分工合作承担合作社的管理，包括自行组织会议，主动提出改善报价技巧，主动到合作社当值，分担宣传工作、耐心接听热线解答工程查询、报价时详细解答户主的查询和疑问，提出合理的价钱，和高质素的手工，确立三行师傅在社区人士心目中的形象。

### 计划资料

- ◆ 计划获基金资助港币 \$ 574, 936元，于2004年4月开展，主要集中港岛东区，基金的资助将于明年（2006年）3月底届满。参与合作社的师傅累积人数逾250人，其中40名为核心义工；合作社成立以来共接获千多宗工程，合共赚取港币 \$ 190多万元。
- ◆ 社区义工数目多达184人，参与义务工作的师傅共164人，曾为900多户长者和有需要的家庭提供义务家居维修服务。
- ◆ 计划的合作夥伴逾25个。

## 得奖计划：助人自助成长计划义工队(0015-01)

执行机构：基督教关怀无家者协会

### 获奖原因

助人自助成长计划义工队突出之处：

- ◆ 义工在一般人心目中是有心、有时间、有能力才可以帮助别人。计划独特的地方是网罗一向被视为「弱势社群」的无家者成为义工，跟一班「普通」专业人士义工合作，以过来人的经验帮助其它露宿街头人士，改善他/她们的困境。
- ◆ 透过义工队，成功改变无家者的角色，由从前受助者转变为施予者，成为社会的资源。
- ◆ 无家者义工成为有「作为」的「施与者」，同时亦打破卷标效应，显明天生我才必有用，发挥无家者的潜能，跳出「无家」这个暂时的困境，达到人尽其才。无家者义工发挥助人自助的精神，以过来人的经验，成为其它露宿街头人士的榜样，透过生命影响生命的方式去帮助无家者。
- ◆ 义工队无惧艰辛，每星期三天探访，两晚深宵夜访，由晚上10时至清2/3时，付出心力、时间和精神去关怀无家者，作出无私的奉献。
- ◆ 义工队之间建立互助互信的网络，包括无家者义工彼此间的网络，无家者义工与一般义工网络，更有无家者义工与受助者的网络，这些网络正正交替着关怀和爱。无家者义工和一般义工的合作，当中包含接纳、支持、互励互勉，体会共融的真谛。

### 计划资料

计划获基金拨款\$579,600，由2003年4月至2006年3月期间在深水埗区推行。计划成功在无家者义工与各阶层义工之间建立网络，将无家者由从前受助人的角色，充能成为义工，甚至担任义工队长，发挥领导才能。计划由推行至今接近三年，已成功连系超过163名无家者成为义工，当中有2位更成为义工队队长。计划已建立1716个网络及服务了973人。计划成功改善无家者的处境，有不少无家者及恶劣居所人士已经「上楼」（搬往公屋或私人屋苑居住），有约20名无家者更成功找到工作，自力更生。

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 生命导航奖

得奖计划：想创空间 – 北区青少年互惠计划(现代师徒计划) (0092-01)

执行机构：基督教香港信义会北区青少年综合服务中心

### 获奖原因

- ◆ 计划是首个着重以生命影响生命的策略：通过一对一的现代师徒关系，师傅不单只授艺，而是让徒弟学习师傅的人生经验及待人处世的态度，改变青少年对自己及他人负面的看法，明白自己也是社会有用的一群，重新肯定自己，主动寻找人生方向，与社会重新接轨。
- ◆ 跨代共融：通过师徒关系的建立及深化，师徒之间以朋友相处、子侄相待，建立彼此互信的关系，使青少年有信心、意愿、态度、能力重新纳入正轨，而师傅也因为青少年的转变，有感自己付出是有所回报，领会施比受更为有福，增强彼此互动的关系。
- ◆ 策畧渐见成果：计划得到多方的协助，在不同层面建立正面的影响，成功配对了接近200对师徒，其中接近100人因而成功就业，部份青少年则选择重新就学，让青少年重新寻觅新的发展路向。
- ◆ 计划采用的师徒概念成为其它青少年计划的借镜：由于师傅来自不同行业，可以因应青少年的性格及兴趣作出配对，协助青少年重新寻觅新的发展路向。

### 计划资料

「现代师徒计划」以师徒配对的模式提升边缘青少年的能力，为参与的青少年创造发展机会。计划获基金拨款\$1,107,700，由2003年4月至2006年3月期间在北区推行。

## 得奖计划：体艺动力 (0045-03)

执行机构：香港明爱（明爱南区青少年外展社会工作队）

### 获奖原因

#### 透过关系、改变人生

- ◆ 计划采用师徒配对的推行模式作育英才，发掘和发展在体艺方面有潜质的边缘青年，以一种欣赏和鼓励的态度接纳一班学习动机较低的青少年，以正面态度开展第一步；
- ◆ 计划招募的一班义务导师拥有音乐或跳舞方面的专长，以教授体艺技能为切入点，再结合过来人的经验，以爱心、耐心和恒心打开青少年的心扉，实践生命影响生命，带动青少年作出正面的转变，包括态度变得积极进取，重新肯定自己，寻获自信；通过学习激发创意，主动创造机会包括成功就业或重新就学，提升技能；对现实要求有正面的响应；
- ◆ 而通过积极参与和投入计划，人际关系得到改善、重新得到家人的接纳、体艺的才华通过公众表演得到社会人士的欣赏和认同，与社会重新接轨。

### 计划资料

- ◆ 计划获基金拨款港币\$600,000，由2004年7月于港岛南区开展，基金的资助即将于今年底（2005年12月31日）届满。
- ◆ 计划共招募22名义务导师，累积参与的青少年共405人；并成功伙拍南区多间具实力的演艺公司提供实习机会，以及参与技能评审委员会的工作。
- ◆ 计划曾成功安排四队乐队于港九新界多个大型商场进行15次公开表演；共85名青少年获得实习机会及受薪工作，工作性质包括担任音乐导师或剪接工作等；参与青年自设网页作宣传及公开招募导师之用，共17名青少年登记成为导师；参与计划的青少年亦成功自组音乐室开班授徒和发展音乐事业；计划现正与舞蹈团体商议成立舞蹈合作社事宜。

得奖计划：红裤子 – 就业扎根学堂 (0010-04)

执行机构：香港青少年服务处

### 获奖原因

- ◆ 计划发挥“生命影响生命”的影响力：让青少年通过与有不同人生经历的义务师傅建立互信的关系，在学习过程中(包括学习维修及表演的知识)，学习待人处世的态度及良好的工作操守，磨练技巧之余，又累积经验，扩阔视野、掌握现实环境；计划引导青少年走出青少年或个别家庭的小圈子，建立起较正面及积极的人际网络，确立人生路向。
- ◆ 搭桥铺路 - 建立跨阶层及跨界别的合作平台：除了协助青少年成长，计划成功打通界别之间的合作之门，特别是商界人士及商业机构之间的参与，现时共有50多个义务师傅与青少年进行配对，也有20多个不同规模的商业机构参与，为青少年提供训练、实习及就业机会，提升他们的能力及自信心，协助他们重新与社会接轨。其中最突出的商业合作伙伴是新鸿基属下的增力服务有限公司，增力除了提供不同形式的实习及工作机会(包括清洁、灭蚁及文职等工作)予参与的青少年外，更以现身说法的模式鼓动更多商业机构实践企业的公民责任，合力在社区建立社会资本。
- ◆ 一年的初步成果：计划在不同层面建立正面的影响，参与的100多位青少年与义务师傅建立互信的关系，一个影响一群，因而改变了本身的价值观及人生观，对将来有盼望、也改变了社会人士对他们负面的卷标，当中已有30多人成功就业，也有约30人重新升学，重新建构他们与家庭及社会的关系。
- ◆ 思维变化、实践经验的效应、对主流服务及同工的启示

### 计划资料

「红裤子」计划以师徒配对的模式提升边缘青少年的能力，为参与的青少年创造发展机会。计划获基金拨款\$500,000，由2004年11月至2006年10月期间在大埔及北区推行。

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 卓越领航奖

得奖人士：邓彩红小姐

所属计划：「母婴康逸社」妇女及社区互助网络计划 (0070-01)

执行机构：循道卫理观塘社会服务处基层在职人士服务部

### 获奖原因

- ◆ **寻找新机响应社区需要** - 邓彩红女士以敏锐的触角，以新思维、>去创新机、既响应社区新家庭的需要，又成功改变三失妇女(失学、失业、缺乏工作经验的中年妇女)的处境，运用中年妇女的丰富「凑仔」经验(凸)，协助新扎妈妈渡过因缺乏生育经验，和产后出现的情绪问题及面对初生婴儿的手足无措感(凹)。计划产生凹凸效果，达到互助互惠的目标。
- ◆ **发掘、发展和发挥三失妇女的能力** - 作为计划统筹员，邓彩红女士并非从提供的服务的角度去响应，而是发掘妇女的强项，成功强化基层妇女的能力及角色。一班中年失业的基层妇女，能够自强不息，成功为自己就业及贡献社会找到出路，不单每月赚到七千五百六十元的收入，更重要是自己和家庭的信心及尊严大大提升。
- ◆ **不断提升 - 由优质陪月到智能裸母** - 邓彩红女士运用陪月员计划的经验，再发展妇女的能力成为现代智能裸母，响应社区内双职父母以及家庭的需要，培育优秀的下一代。
- ◆ **透过实践去充能** - 由陪月员成立的母婴合作社，既帮助社员建立网络，互相支持，同时由陪月员担当社长、财政、文书、康乐及组长等策划的角色，提升她们解决问题的能力 and 自信。合作社的社员亦自发拿出部份薪金成立基金，一方面用作宣传预防产后抑郁症的活动，另一方面作为计划整体推广及发展。陪月员过往二年曾于将军澳尚德商场、蓝田启田商场、青衣城以及奥海城举办社区展览，宣传预防产后抑郁症的讯息。
- ◆ **连系跨界别的合作** - 邓彩红女士主动联络专业人士如医生和护士义务为陪月课程担任讲员，儿科专科医生及妇产科专科医生出任义务顾问医生，以增加陪月员育婴的专业知识，同时亦有商业机构及育婴院的参与协助宣传。
- ◆ **取得卓越的成就** - 计划获得社区投资共享基金资助23万港元，在邓彩红女士的带领下，两年内协助70名妇女成为优质陪月员，创造约635个职位，帮助了超过五百个初为人父人母的家庭，合共赚得超过\$3,900,000。

### 计划资料

计划获基金拨款\$232,040，由2003年4月至2005年3月期间在观塘区推行。计划为一群既没有工作经验又没有学历的中年妇女充能，把他们培训成优质陪月员，运用其丰富的「凑仔」经验，帮助初生婴儿的家庭。通过计划，同时唤起社区人士对产后抑郁症的关注及提高有关方面的认知。

得奖人士：邝玉婷小姐

所属计划：宝田邻舍动力 – 社区关怀网络计划 (0113-01)

执行机构：城市睦福团契

### 获奖原因

- ◆ **在赤地耕耘** - 计划的目标是强化宝田这个被「遗弃」社区的支持网络，由从前结构松散和人际关系疏离，转化成为一个邻里彼此主动支持，发挥守望相助和有安全感的社区，过程需要无比的坚毅。由于计划属于首批获基金资助的计划之一，推行之时未有发展社会资本本地实例可循，但邝玉婷女士作为执行机构的主管，表现出承担的决心和掌试新策略的勇气，愿意动员机构跟基金一起探索，不断磋商调整策略，诚恳进取的态度至堪嘉许。
- ◆ **改变机构、宗教团体和社区之间的关系** - 邝玉婷女士积极投入计划，有锲而不舍的精神，亲自联同机构同工积极走访多个宗教团体和不同的界别，连系他们参与计划，其中教会的支持成为计划的核心网络，核下累积共八间教会参与，教会牧者亦表示参与的过程突破「各有各做」的工作模式，深切体会到「团结就是力量」，发现通过合作来互补，社区资源能够共享，令更多社区人士受惠。
- ◆ **改变观点** - 现时参与的机构、宗教团体、政府部门及居民均体会到宝田区的环境因此而得到非常大的改善，亦有发展的空间：包括居民的能力得到提升，互助气氛浓厚，义工参与稳定，并成功策动社区不同界别包括多个政府部门、区议会和屋邨管理公司合力关注宝田区的发展，以伙伴合作的姿态响应社区需要。
- ◆ **由无望到充满盼望** - 目前的网络建立工作仍然有相当大的发展空间，但以宝田社区的独特及复杂性，目前的网络基础已做得相当稳健；机构亦明确表示有持续提升计划成效的决心，通过深化伙伴关系，进一步强化网络作为持续发展的机制，为社区创造更多机会。

### 计划资料

- ◆ 计划获基金拨款港币\$1,005,300，由2003年5月于屯门宝田开展，基金的资助将于明年（2006年）3月底届满。计划成功策动不同阶层的居民自组「居民支持组」，同时在教会带领下，计划组合一队以儿童为主的小小义工队，成员包括宝田区内和邻近屋邨的儿童组合成儿童支持小组，避免宝田儿童被边缘化及排斥，有助社区共融。
- ◆ 合作伙伴数目达40个，通过跨层跨界的协作模式，宝田社区的环境得到改善，包括犯罪率下调、区内毒品问题得到舒缓，合作和互助的方式成为社区需要的探测网，有效预防问题的发生。
- ◆ 透过计划内所建立的网络，共20人成功获得职业转介。

得奖人士：郁德芬博士

所属计划：蓝南天空下 – 深水埗区南亚裔人士及低收入家庭互助网络计划  
(0155-02)

执行机构：香港基督教青年会

### 获奖原因

- ◆ 是表扬郁德芬女士的卓越领导，带领、激发、及支持同事不断探索和尝试有效的推行模式，令计划能够多次突破闷局，不离不弃、逐渐掌握以建设社会资本的手法推行一个多种族共融计划，初步成效体现于：
  - 以发展能力的方式鼓励南亚裔和本地参加者担当义务导师，通过恒常的接触和合作，在南亚裔和本地家庭之间建立关系；
  - 所接触的导师表现积极投入，态度诚恳，及表现出有理想，表示参与计划亦令自己有许多得着的，有满足感；
  - 而接受导航的家庭有感于义务导师的投入，受其热心所感染而令自己及家庭成员均有所改变，包括小孩子能够有机会结识更多本地及南亚裔的小朋友，学习广东话，人也变得开朗，促进家庭的亲子关系，这些转变反映义务导师的介入提供一个培育小孩子健康成长的平台，有助促进家庭支持网的建立，提升适应和融入社会的能力。
- ◆ 计划的成效还有相当大的提升空间，但执行机构表现出决心和承担将不断作出尝试和探索新的策略以带动新的社会资本成果。

### 计划资料

计划获基金拨款港币\$1,248,880，于2004年4月至2007年3月于深水埗开展。计划协助南亚裔妇女和本地义工之间发展多元文化支持网络，并正积极协助她们以自务形式运作；计划会继续发展一对一的导师配对，深化培育关系，带动更多更大更长远的转变。

得奖人士：黄翠霞小姐

所属计划：阳光社区计划 (0079-01)

执行机构：香港离岛妇女联合会赛马会妇女综合服务中心

### 获奖原因

- ◆ **计划统筹员与社会资本理念：**由递交申请表格直至今，两年多来，计划统筹员在理念、思维、策略各方面，得到妇女会主席及机构上下的支持，不断地转化及提升，对社会资本的理念日趋成熟，例如由过往着重单向、传统的服务模式去扶助弱势社群，转化为互助双向的思维及策略，打破认定对新来港人士、少数族裔、单亲、综援及低收入的家庭为「弱势社群」的卷标，改变自怨自艾的困境，以「合作社」的构思，网罗了一批妇女核心义工作为社区合作社的重心，配合有心协作的民商官机构，通过人传人的方式，在东涌这个疏离的新社区建立互助支持网络。
- ◆ **充份实践「发掘、发展、发挥」的策畧：**信念不移，排除各方的疑虑，协助「弱势社群」转弱为强，担当当家作主的任务。执行机构的规模不大，全职员工只有四位，计划统筹员推动区内居民的积极参与，一方面提升他们的能力，发挥参与者的潜质，又开放机会让他们成为计划的统筹者及主导者，协助中心的运作，引发他们对计划及社区的热诚及投入感。
- ◆ **渐见成果：**通过积极领航，计划在推行两年多之后已有具体成果，网罗了区内300多个单亲、综援及不同背景的伙伴家庭参与，协作的民商官伙伴约有50多个，其中社区合作社的核心成员超过140人，他们的合作社现时为邻舍提供各项「及时雨」的帮忙，如家常饭、计算机维修、家居清洁、设计等服务，每月可获得数千元的利润，部份人士更因而投入劳动市场工作，重投社会，确立人生路向。
- ◆ **赢得认同：**当中参与的一部份妇女义工，成功获得女工商专业人员联会的拨款，进行美容及美发合作社的筹备工作；另外在地铁公司的协作下，在东涌地铁站开办「地铁流动售卖摊位」，缔结了妇女团体与地铁的合作机会，地铁在合作过程中更派出两位推广部的职员教授参与社员在入货、推广等方面的知识，达致知识及经验的转移，也为区内居民提供创业及发展的机会。

### 计划资料

「阳光社区计划」由香港离岛妇女联合会赛马会妇女综合服务中心推行，以合作社运作的模式，为东涌区内有需要的家庭建立邻舍支持网络，发掘社区的发展机会。计划获基金拨款\$1,045,800，由2003年4月至2006年3月期间在东涌推行。

第三屆社區投資共享基金分享論壇暨計劃博覽會

**新思維 • 新策略 • 新成果**

The Third CIIF Annual Forum cum Project Expo

Applying New Concepts, Trying New Strategies & Gaining New Results

# 革新獎

**得奖计划：非常课托计划 (0037-03)****执行机构：屯门区妇女会****获奖原因**

- ◆ **认同「天生我才必有用」的理念**：摆脱传统的理念，发掘及推动社区资源的模式(包括大专学生义工，特别是一班区内家长的才能)，以课托的方式来响应社区对关顾儿童的需要。
- ◆ **改变角色**：以充能的手法提升一班街坊家长及大学生义工的信心及能力，这批参与的家長都是「平常人」，不是专家，他们会因应各自的能力协助解答小朋友在功课方面的疑难外（主要由大学生义工负责），主要是帮手孕育一些缺少家庭关顾的小朋友；加添他们生活及社会经验，包括教授日常生活常识及生活技能、手工艺的制作，以及以一同玩游戏（主要由家长义工负责），了解小朋友的心境，参与的家長义工现时已成为计划的统筹及小朋友口中的「姨姨」。通过认同参与义工的才能及强化他们在计划中担当的角色，他们已能达致互助互补的成效，针对性地面对社区的问题。
- ◆ **「小人物」成为社区建设的支柱**：课托以小学这个小社区为出发点，积极响应一班因为缺乏家庭照顾的学童，在学习、智能、情绪、及行为上所引致的问题及危机，一方面可以为这班小童补给一个「第二个家」的关爱，扶助他们的成长，达致打破恶性循环的失败感，提升这些小童上进的能力和机会；另一方面也可以让参与的义工提升自信，部份参与的妇女更因而重投社会。是建立邻里守望相助的基石。
- ◆ **手法实时见效，发挥激励效能**：这个「另类」课托对小童、义工家长及学校都有多赢的成效。50多位家长及导师成为小童的姨姨和大哥/大姐姐、80多位小童因为有人关爱引导，在成绩、行为及情绪都有显注的改善。家长及导师因为觉得自己能协助改变其它人，而获得成就感，有不少的义工家长因而重投劳工市场，重新与社会接轨。参与协作的小学的前任校长罗夔夔认同计划在协助小朋友健康成长的成效，她在调往另一间小学担任校长后，也与秘书处联络，希望因应学校的情况在校内推行课托计划。

**计划资料**

- ◆ 「非常课托」计划以「社区为本，人尽其才」的模式，由屯门区的家长作为主导，在大学生及社区人士的协助下，以课托的模式协助学童的健康成长。计划获基金拨款\$300,000，由2004年4月至2007年3月期间在屯门推行。
- ◆ 现时课托定时在区内的兆霖学校开展，每天在下课后进行，维时2小时至2小时30分；协助因为父母需要共鲱工作，或因其它的因素，导致他们缺少家庭的关注而影响个人的成长及缺少功课的指导，因而可能成为街童的风险。
- ◆ 计划动员区内的家长及大学生参与，为小学生重新制造「第二个家」的环境，计划经过9个月运作后，已有超过50位家长义工及15位大学生义工因而提升了他们的技能及自信心，让他们能以「当家作主」的模式，成为计划的导师、关怀者及活动的统筹，每天在小学放学后为40多位小学生提供一个非常的课托计划。部份参与的家長更因参与计划而提升自信，首次在劳动市场找到受薪的工作，与社会重新接轨，自力更生。

**得奖计划：「你我一家亲，生活乐缤纷」计划 (0023-01)**

**执行机构：博爱医院朱国京夫人纪念幼儿中心**

### 获奖原因

- ◆ **改变角色**：发掘、发挥及发展天水围天瑞邨的居民(不论他们是新来港人士或本地居民)的所长，成为计划的导师及统筹，他们通过计划提升了本身的能力及自信，成为社会内有用的一群。
- ◆ **改变社区人士对新来港人士的固有观念**，认同他们是社会的资产，而并非社会的负担，不将新来港人士卷标为接受服务者，而是发掘新来港人士及本地居民的潜能，让他们成为70多个社区课程(例如不同的语言课程、手工艺、艺术、烹饪、亲子及沟通技巧、幼儿照顾等)的统筹者、义务导师及参与者，让彼此共同参与兴趣班、学习统筹技巧及面对新环境的压力。将参与者由传统的服务提供者角色转变为积极的义工，体现了「施比受更为有福」的理念，促进居民之间的共融。
- ◆ **为新来港人士及本地居民之间建立合作的空间**，建立互助的邻舍支持网络(现时网络内包含了140多个新来港及70多个本地家庭)，共同为社区学堂及合作社的筹划及运作担当重要的角色，部份更因而提升了就业的自信心和能力，透过扩阔了的网络、有效地找紧机会、投入劳动市场，与社会重新接轨。
- ◆ **响应社区的需要**：参与计划的居民检视社区的需要，关注社区对照顾儿童服务的需求，因应本身的能力，动员义工本身及社区内的有心人士，在2005年5成立了以提供课托及展能班的展能舍，区内居民通过展能舍提升了他们的能力，以及深化了社区人士之间的关系，达致互助共融的成效。
- ◆ **开放态度、跳出框框**：幼儿园校长持开放态度，将幼儿园开放予区内居民使用，成功协助居民在区内建立「第二个家」，在天水围这个缺乏社区支持的地方建立邻舍的关怀及支持网络，当社区或成员之间出现问题时，他们能自发及积极互相支持，避免问题进一步恶化。

### 计划资料

「你我一家亲，生活乐缤纷」计划以社区学堂的模式，协助新来港及本地家庭融入社会及工作。计划获基金拨款\$189,630，由2003年5月至2005年4月期间在天水围推行，现时已经联系了区内超过200位新来港人士及本地居民，当中更有30多位参与者成为核心义工，积极参与社会事务，因互动改善了对彼此的成见，数十位新来港人士及本地居民成立了「展能舍」，自务及自资运作，得到区内居民的支持，有助建立关怀社区的目标。

得奖计划：长者专门店 (0057-03)

执行机构：救世军

### 获奖原因

计划革新之处在于：

- ◆ 有效**实践老有所为**，令长者成为计划推行的中坚份子
- ◆ 由长者连系妇女和青年，各自**发挥领导能力**带领不同的服务队適切响应社区需要
- ◆ 专门店**摆脱传统**社区中心提供单向服务的模式，**突破一个实体的运作**，成为一个属于社区人士的互动平台
- ◆ 由**核心义工主导**的计划管理委员会运作灵活性相当高，能够因时制宜，不断掌握着社区的脉搏调整策略，强化计划的成效
- ◆ 计划有效**实践代跨层跨界的合作**，建立和深化以知识为基础的伙伴关系
- ◆ 计划推行一年已经达到自负盈亏运作的的能力，成效超卓

### 计划资料

- ◆ 计划透过发动长者作为社区建设的桥梁，连系不同阶层及界别共同参与建立一个温情洋溢的社区。计划获基金拨款\$900,000，由2004年5月至2007年5月期间在九龙城东头邨推行。
- ◆ 计划累积参与的长者、青年及妇女义工达150人，并成立了维修、家居清洁和爱心汤等多个服务队伍，其中由妇女主导的家居清洁队以自务形式运作；计划成功连系的民商官及专业人士伙伴多达40个；计划运作一年，累积收入逾港币三十万元，有能力自负盈亏运作。